

Des idées en plus et de l'énergie en moins dans les bâtiments bruxellois

Les délégués syndicaux engagés dans BRISE (réseau bruxellois intersyndical de sensibilisation à l'environnement) veulent participer aux efforts de leur Région en matière de performance énergétique des bâtiments.

Qui ne s'est jamais indigné de voir des écoles dont les vannes des radiateurs sont bloquées à fond en position ouverte, des immeubles de bureaux éclairés jour et nuit, des magasins aux portes grandes ouvertes en hiver?

Depuis Kyoto et la prise de conscience grandissante des conséquences désastreuses des changements climatiques, une réalité s'impose à tous les pays industrialisés: il faut absolument réduire notre utilisation de combustibles fossiles. A Bruxelles, comme dans beaucoup d'autres grandes villes, un gros effort doit être fait en matière de performance énergétique des bâtiments. Plus de 70% des émissions de gaz à effet de serre en Région de Bruxelles Capitale sont en effet directement liées à la consommation énergétique du parc immobilier: logements,

bâtiments publics et entreprises. La Belgique est d'ailleurs parmi les plus mauvais élèves européens en matière de déperdition thermique des bâtiments.

Moins d'énergie, autant de confort

Voici quelques années, la ministre bruxelloise de l'Environnement et de l'Energie, Evelyne Huytebroeck, a lancé un ambitieux programme destiné à améliorer la performance énergétique des bâtiments. Le projet BRISE, soutenu financièrement par Bruxelles Environnement et l'IBGE, s'inscrit dans ce programme. BRISE réunit les trois syndicats bruxellois - CSC, FGTB et CGSLB - dans une démarche de réseau qui a pour objectif la sensibilisation et l'action en matière d'environnement dans les entreprises. L'an dernier, le thème de travail était la climatisation des entreprises. Cette année, les délégués se sont intéressés aux questions d'URE (utilisation rationnelle de l'énergie).

Comme l'ont rappelé plusieurs responsables syndicaux lors d'un colloque organisé par BRISE ce 17 décembre, la question énergétique est au cœur des préoccupations syndicales. Outre le fait qu'elle soit vitale pour les générations futures, elle est en effet étroitement liée aux possibilités de formation professionnelle et de création d'emplois dans des secteurs comme la construction, la rénovation et l'isolation des bâtiments. Elle touche également à la santé et à l'amélioration des conditions de travail des salariés. Enfin, l'utilisation rationnelle de l'énergie a des répercussions directes sur le pouvoir d'achat des ménages par la réduction des factures énergétiques.

Frigo américain

Dans les entreprises comme à la maison, il y a donc des tas de choses à faire pour économiser l'énergie. A commencer par vaincre la barrière de l'ignorance ou de la méconnaissance, ainsi que celle des mauvaises habitudes. «Nous devons nous poser plus sou-

Un guide pratique sur la climatisation

Elaborée dans le cadre de BRISE, la brochure «Sensibiliser l'entreprise à la problématique de la climatisation: pourquoi et comment?» sera disponible dès le début de l'année 2008.

Ce document didactique est destiné à aider les travailleurs et leurs représentants à minimiser les impacts des systèmes de refroidissement sur l'environnement et la santé.

Ce guide gratuit est à la fois technique et méthodologique; il permet de poser les bonnes questions dans les organes de concertation, d'apporter des solutions et des alternatives en matière de choix et de maintenance des systèmes de climatisation.

A commander à la CSC Bruxelles, auprès de Mustafa Azzizi. Courriel: u05mzz@acv-csc.be.

vent la question de savoir si nous avons tous besoin d'un frigo américain» a déclaré un délégué présent. Eviter les gaspillages en matière de chauffage et d'éclairage, diminuer son thermostat à 19 degrés (température considérée comme suffisante à condition de mettre un pull), supprimer les trajets inutiles en voiture, privilégier chaque fois que c'est possible le covoiturage et les transports en commun, éteindre les appareils en veille, dégager les radiateurs..., tous ces gestes quotidiens sont à la portée de chacun d'entre nous, au boulot comme dans le privé⁽¹⁾.

L'étape suivante consiste à investir dans des matériaux et technologies moins énergivores. A cet égard, des experts de l'administration bruxelloise ont présenté lors du colloque tout le dispositif de primes, aides et incitants mis en place par la Région. Il y en a pour tout le monde, particuliers ou entreprises et la variété de l'offre d'interventions est grande: cela va des audits énergétiques à la prise en charge financière partielle du coût des bâtiments passifs, en passant par des primes pour réaliser des études de faisabilité, pour comptabiliser l'énergie consommée, pour isoler sa maison ou pour équiper le bâtiment avec l'un ou l'autre des nombreux systèmes de chauffage fonctionnant avec une source d'énergie renouvelable.

La nœplie d'outils à disposition des Bruxellois est donc large. Reste maintenant aux délégués syndicaux qui ne l'auraient pas encore fait à mettre ce sujet à l'agenda de leur entreprise. Le potentiel d'économies possibles, sans perte de confort, est souvent considérable. C'est là un argument qui devrait attirer l'attention des employeurs. ● D.E.

(1) L'expérience de «Défi énergie» menée en 2006/2007 par 1400 ménages à l'instigation des pouvoirs publics bruxellois a conduit à réduire en moyenne de 20% la facture énergétique de ces ménages.

Déclaration de candidature

Oui, je souhaite devenir candidat-e CSC

A l'occasion des élections sociales 2008, je veux défendre l'amélioration des conditions de travail et de sécurité pour mes collègues et moi-même.

Voilà pourquoi je suis intéressé-e à poser ma candidature pour

le conseil d'entreprise (CE)

le comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT)

OUI, je suis intéressé-e mais je souhaite d'abord

un complément d'informations

un entretien avec un responsable de la CSC

Madame Monsieur

Mon nom: _____

Prénom: _____

Adresse: _____

N°: _____ Bte: _____

Code postal: _____ Localité: _____

Téléphone: _____

Courriel: _____

Je suis Ouvrier-ère Employé-e Cadre

Mon entreprise/institution: _____

Adresse: _____

N°: _____ Bte: _____

Code postal: _____ Localité: _____

Téléphone: _____

Les militants CSC ne peuvent pas appartenir à des groupes ou mouvements qui diffusent les idées de l'extrême droite ou qui tiennent des propos racistes ou discriminants et agissent en conséquence.

Je complète intégralement ce carton et le remets à un délégué de la CSC dans mon entreprise ou je le renvoie à la CSC service entreprise, chaussée de Haecht 579, 1030 Bruxelles. Je peux également faxer ce document au 02.746.30.10.

Ligne candidat 078 150 555

Brabant wallon

Le 11 décembre dernier, dès 6 heures du matin, une centaine de délégués et militants de la CNE, de la CSC Métal et de la Fédération interprofessionnelle du Brabant-wallon, rejoints par de nombreux travailleurs de la société, se sont mobilisés devant l'entreprise SEE Télécom à Braine-l'Alleud pour protester contre le licenciement d'un employé intervenu début décembre.

Depuis quelque temps, des employés de l'entreprise, faisaient l'objet de harcèlement moral de la part d'un responsable de l'entreprise. Plusieurs plaintes avaient déjà été déposées, sans réaction de la part de l'entreprise vis-à-vis du harceleur.

Le travailleur licencié avait porté plainte en juin 2008 et il avait émis le souhait d'être candidat pour les prochaines élections sociales. Ce licenciement sans réelle justification est arrivé juste un mois avant le début officiel de la période de protection dans le cadre de ces élections.

Lors de l'action, une négociation entre les représentants de la CSC et la direction de la société a été rapidement mise sur pied. Cette réunion a débouché sur la possibilité de réintégration de l'employé licencié et sur la mise en place d'un plan d'amélioration du climat social dans la société avec le concours d'une aide extérieure spécialisée en médiation. Les délégués syndicaux seront associés de très près à cette démarche et une évaluation avec le permanent syndical aura lieu tous les trimestres. Les travailleuses et travailleurs de la société SEE vont donc enfin bénéficier d'un environnement de travail et de conditions de travail respectables. ●

