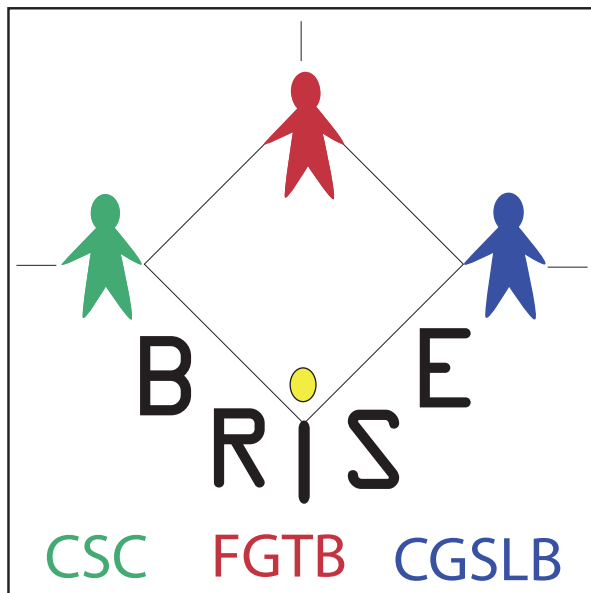


**FGTB-ABVV****Bruxelles-Brussel**

## Groupe KYOTO: Des délégués pour l'environnement

**LE RÉSEAU BRISE (Réseau Bruxellois Intersyndical de Sensibilisation à l'Environnement) a été lancé en 2006 par la FGTB, la CSC et la CGSLB, avec l'appui de la Ministre de l'environnement et de l'énergie, Evelyne Huytebroeck.**

**BRISE propose et organise des actions de sensibilisation et de formation. Parmi celles-ci, le «Groupe Kyoto», composé d'une quinzaine de délégués chevronnés, constitue une expérience innovante et originale permettant de mener des actions environnementales dans l'entreprise. Philippe Raway, délégué Setca, y participe activement. Il témoigne ici de son expérience.**

### Qu'est-ce que le Groupe Kyoto?

**Philippe Raway (P.R.):** Le Groupe Kyoto, est un jeune groupe de travail syndical traitant de la thématique environnementale. Il est dans sa seconde année d'existence et il atteint progressivement sa vitesse de croisière.

C'est un groupe aux aspects multiples, il est non seulement:

- ✓ un groupe d'approfondissement, d'affinement, de mise à jour des connaissances acquises, entre autres, lors des formations en environnement (BRISE, RISE, etc.), par les interventions d'un spécialiste en énergie, de l'IBGE, par la mise en pratique des éco-cartes (sorte de pré-audit environnemental des bâtiments);

- ✓ un groupe d'échange d'expériences entre délégués d'entreprises, secteurs et syndicats différents, permettant à chacun de tirer parti des expériences des autres et d'ainsi améliorer la stratégie syndicale.

### Mais aussi:

- ✓ un groupe de réflexion et d'étude sur un mode collaboratif de thématiques environnementales (par exemple, l'étude de la problématique, très actuelle, des effets des ondes électromagnétiques sur la santé des travailleurs).

### Que t'apporte-t-il?

**P.R.:** Afin de mener à bien ma mission de délégué syndical, je suis des formations, dont celles de BRISE. Il me semblait évident de m'impliquer aussi dans le Groupe Kyoto. Celui-ci me permet de progresser comme délégué, atten-

tif au bien-être des travailleurs, pour défendre adéquatement les dossiers environnementaux et sensibiliser mon employeur et mes collègues. Mais aussi comme individu ou travailleur qui adopte des attitudes et habitudes écoresponsables, en ce compris la sensibilisation de mon entourage dans le but d'assurer pour l'avenir une existence humaine soutenable.

### Y a-t-il un intérêt de travailler en interprofessionnel et en intersyndical?

**P.R.:** Par son aspect interprofessionnel, le Groupe Kyoto permet d'appréhender les problèmes de manière plus globale. La question de la gestion des déchets, par exemple, ne se pose pas de la même manière dans un hôpital, une banque ou l'industrie lourde mais des solutions peuvent être adaptées aux situations diverses et générer des stratégies applicables par tous.

Le Groupe Kyoto est aussi un outil de renforcement de la cohésion entre les trois principaux syndicats de Belgique au sujet de la thématique environnementale.

### Quels sont les liens avec la pratique syndicale en entreprise?

**P.R.:** Tout d'abord, je dirais que nous nous occupons de ce qui nous regarde quand nous traitons du bien-être des travailleurs et de l'environnement (interne et externe) dans lequel ils évoluent. Il est illusoire de croire que le bien-être est possible dans un environnement dégradé.

C'est donc souvent via le CPPT (mais pas uniquement) que les actions sont possibles. Le travail du Groupe Kyoto m'apporte une

crédibilité face à mon employeur quand un point environnement est traité, puisque, non seulement, je ne suis pas démuné face à une telle thématique mais qu'il m'arrive...d'en savoir plus que la direction. Le Groupe Kyoto agit aussi comme un réseau me permettant de récolter des informations utiles à la préparation de mes dossiers et d'avoir accès à des personnes-ressources externes pour les problèmes rencontrés dans mon entreprise.

Enfin, traiter des problèmes environnementaux donne aussi une visibilité et une crédibilité auprès des travailleurs «peu sensibles» au travail syndical. Surtout dans des entreprises comme celle pour laquelle je travaille, où le taux de syndicalisation est relativement faible.

### Quelles sont tes attentes pour l'avenir?

**P.R.:** J'émetts ici un souhait, celui que le Groupe Kyoto puisse, grâce à l'expertise acquise par ses membres et à une augmentation du nombre de participants, se muer en un groupe:

- ✓ de sensibilisation des travailleurs, et donc des individus,

à la dégradation de l'environnement mais aussi aux aspects positifs potentiels, aussi bien, en termes d'amélioration du bien-être et des conditions de travail que de gisement d'emplois;

- ✓ de référence et de ressource, voire de coordination (via les stratégies et solutions mises en oeuvre et un site internet);
- ✓ de soutien à tous les délégués sur les aspects environnementaux (par exemple, par la réalisation d'un pré audit environnemental via le système des éco-cartes);
- ✓ pouvant agir en interaction avec les réseaux BRISE, RISE, et autres associations actives dans les sphères sociale et environnementale.

Le Groupe Kyoto est un moteur de changement. Par son travail, il est, et pourrait être encore plus!, profitable à tous: travailleurs, délégués syndicaux, membres du groupe, syndicats, individus, etc. En fait, à la Terre et tout ce qui

y vit,... apportant sa pierre à cet édifice, important et complexe, qu'est la protection de notre environnement et du bien-être qui en dépend.

**«L'actuel jeu du «moins-disant social» est aussi inacceptable que celui du moins-disant écologique.»**

S.Latouche

En guise de conclusion, je terminerai par deux phrases de Serge Latouche (professeur émérite d'économie à l'université de Paris-Sud XI (Orsay):

«On ne résoudra pas le problème social sans résoudre la crise écologique.»

«L'actuel jeu du «moins-disant social» est aussi inacceptable que celui du moins-disant écologique». (pp. 119 et 125 du «Petit traité de la décroissance sereine» - Editions Mille et une nuits - 2007).



**Le «Groupe Kyoto», composé d'une quinzaine de délégués chevronnés, constitue une expérience innovante et originale permettant de mener des actions environnementales dans l'entreprise.**

**FGTB-ABVV**  
Bruxelles-Brussel

**Avis aux affiliés:  
fermeture  
des bureaux  
de la FGTB de  
Bruxelles:**

du mercredi  
24/12/2008 à 12h  
jusqu'au vendredi  
26/12/2008 inclus;

du mercredi  
31/12/2008 à 12h  
jusqu'au vendredi  
2/01/2009 inclus.