werk vanwege hun seksuele geaardheid
- Proberen informeel te bemiddelen tussen het slachtoffer en de dader van discriminatie/pester, en er daarbij aan herinneren dat dit bij wet verboden is
- Het slachtoffer ondersteunen en bewijs verzamelen
- De kwestie op de agenda van de overlegorganen zetten en de werkgever op de hoogte brengen van de situatie
- De hulpverlener of de psychosociale preventieadviseur inschakelen
- De hulp inroepen van deskundigen, Bestendig Secretarissen, de juridische dienst van de ACLVB, Unia of het IGVM
- Preventieve maatregelen nemen, in het bijzonder via sensibiliseringscampagnes, en bijvoorbeeld voorstellen om een non-discriminatieclausule op te nemen in het arbeidsreglement van het bedrijf om de gelijkheid van mannen en vrouwen op de werkvloer te bevorderen, waarbij seksuele geaardheid en genderidentiteit expliciet worden opgenomen
- Stel de kwestie aan de orde bij je werkgever, denk aan de antidiscriminatiewetgeving, herinner werkgevers aan hun wettelijke verplichtingen … maak gebruik van alle mogelijke hulpmiddelen om je collega's te verdedigen

Verantwoordelijkheid en solidariteit zijn vakbondswaarden en wij verdedigen iedereen zonder onderscheid.

Aarzel niet om contact op te nemen met de ACLVB! We zijn er om je te steunen en te helpen!

Mobiliteit in Brussel

Files, luchtvervuiling, openbaar vervoer, deelsteps, … termen die we vaak horen in Brussel en die allemaal deel uitmaken van onze mobiliteit.

Elke dag rijden meer dan 400 000 auto's door Brussel (bewoners en pendelaars), en dat is alleen nog maar voor woon-werkverplaatsingen. Het verkeer wordt steeds problematischer: files zijn dagelijkse kost voor de weggebruikers in Brussel.

BEDRIJFSVERVOERPLANNEN

Sinds 2004 zijn Brusselse bedrijven met meer dan 100 werknemers op één site verplicht om een bedrijfsvervoerplan op te stellen.

Het opzet van deze verplichting is tweeledig: enerzijds om milieuredenen en anderzijds om de mobiliteit te verbeteren. Bedoeling is om de milieu-impact als gevolg van het woon-werkverkeer van werknemers te drukken (verbetering van de luchtkwaliteit) en te zorgen voor minder opstoppingen op de wegen in het Brussels Gewest.

Het bedrijfsvervoerplan omvat 2 luiken:
1. Diagnose van de mobiliteit binnen het bedrijf: een beschrijving en analyse van de verplaatsingen van het personeel en de toegankelijkheid van de site voor externe partijen. De diagnose moet worden opgesteld tegen 30 juni 2024.
2. Opstellen van het actieplan: het nemen van maatregelen om duurzamere vervoerswijzen te promoten.

De 2 luiken moeten voor 31 januari 2025 naar Leefmilieu Brussel gestuurd worden.

Je werkgever is verplicht om het volledige bedrijfsvervoerplan voor advies voor te leggen aan de Ondernemingsraad of, bij gebrek daaraan, aan de vakbondsafvaardiging, en het indien nodig te wijzigen alvorens het naar Leefmilieu Brussel te sturen.

In 2025 zouden bedrijven die deze verplichting niet nakomen, voor het eerst kunnen gesanctioneerd worden.

Om onze Brusselse afgevaardigden beter vertrouwd te maken met de Brusselse mobiliteitsproblematiek en het bedrijfsvervoerplan, organiseert het netwerk Brise *(Brussels Intersyndicaal netwerk voor Sensibilisering rond milieu)*, waarvan de Brusselse Regionale van de ACLVB deel uitmaakt, op 23 september een studiedag over dit onderwerp. Noteer de datum alvast in je agenda.