

Syndicale actiefiche
De mobiliteit

DE MOBILITEIT

- ❖ Brussel, geweststad, is regelmatig verlamd door verkeersopstoppingen en verstikt door de vervuiling.
- ❖ De bedrijven hebben de mogelijkheid om de verkeersstroom die hun werknemers veroorzaken, te beïnvloeden.

Definitie van de problematiek

Elke morgen nemen duizenden automobilisten hun auto om naar het werk te gaan. Tijdens het spitsuur zijn dit evenveel auto's die in de Brusselse straten circuleren. Op het einde van de dag moeten al deze mensen weer naar huis, wat opnieuw een verkeersstroom met zich meebrengt.

Al deze verplaatsingen met de auto zijn niet zonder gevolgen en veroorzaken ongemakken voor de werknemers, de bedrijven alsook voor de collectiviteit.

Milieu-uitdagingen en syndicale uitdagingen

Het verkeer dat ontstaat door verplaatsingen woonplaats – werk en de professionele verplaatsingen maken deel uit van de overlast die de voltallige bevolking ondergaat: atmosferische vervuiling, vermindering van niet hernieuwbare energie, geluidsoverlast, impact op de gezondheid van de inwoners en vele andere.

Ditzelfde verkeer en de opstoppingen in Brussel hebben ook een impact op de werknemers: verhoging van de stress en het risico op ongevallen, impact op de gezondheid (sedentair leven) verspilling van tijd die zou kunnen gespendeerd worden aan hobby's, het gezin, de toename van de onkosten voor het gebruik van zijn eigen voertuig (brandstof, parkeerplaats, ...).

Wettelijke elementen

- ❖ De mobiliteitsplannen in de bedrijven. “De Brusselse regering heeft een ordonnantie “mobiliteitsplannen (M.B. 27/05/09) aangenomen dat openbare en privé-instellingen met meer dan 100 werknemers op éénzelfde site in het Brussels gewest, verplicht om een mobiliteitsplan op te stellen”.¹
- ❖ Bilan federale mobiliteit: meer info: mobilier.fgov.be

¹ <http://www.mobilierbrussel.irisnet.be/partners/bedrijven/bedrijfsvervoerplan>

De actoren

- ❖ De directie van een onderneming
- ❖ De werknemersvertegenwoordigers
- ❖ De werknemers

De bevoegde paritaire organen

- ❖ Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) want hij heeft de grootste bevoegdheid inzake gezondheid en milieu
- ❖ De Ondernemingsraad (OR) door het aspect financiële impact
- ❖ De Syndicale afvaardiging (SD) in geval er conflictsituaties ontstaan (afwijzing in CPBW en OR) of voor de onderhandelingen van ecologische alternatieven
- ❖ Interactie tussen de bevoegdheden van de drie overlegorganen (syndicale driehoek)

De acties (individueel of collectief)

1. Een inventaris opstellen

- ❖ wat zijn de verschillende manieren om zich te verplaatsen van thuis naar het werk?
- ❖ berekenen van de beroepsmatige verplaatsingen

2. Zich documenteren

- ❖ Wat is de impact van de mobiliteit op de werknemers, het milieu, de bewoners, ...?
- ❖ Welke zijn de mogelijke gemeenschappelijke vervoersmiddelen?

3. Sensibiliseren en informeren van de werknemers en de directie over de impact van de mobiliteit

Een ervaren persoon voor een uiteenzetting, een discussie, bv over de atmosferische vervuiling.

Het opstellen van een artikel in de bedrijfskrant, een affiche campagne opstarten ...

Een evenement organiseren of een bedrijfsactiviteit over het onderwerp.

4. Handelen in de overlegorganen

Acties in het CPBW:

- ❖ Een open vraag stellen om te weten hoe de onderneming de bedrijfsvoertuigen beheert.
- ❖ Een verslag vragen over het ecologische prestatievermogen van de bedrijfsvoertuigen.
- ❖ Een enquête voeren over het sensibiliseringsniveau betreffende mobiliteit alsook het gevoel dat de werknemers hebben t.o.v. de verschillende manieren van verplaatsing in overleg.

Acties in de OR:

- ❖ Een kostenanalyse vragen van de actuele mobiliteitspolitiek
- ❖ Indien mogelijk, de kosten die gepaard gaan met de werkorganisatie in geval van verandering van de mobiliteitspolitiek (aanpassing werkuren, invoering derde betaler, douches voor de werknemers die met de fiets komen, ...)
- ❖ Een diepgaande analyse van de federale mobiliteitsdiagnostiek vooraleer dit verstuurd wordt naar de FOD mobiliteit en transport (verplichte diagnostiek om de 3 jaar voor bedrijven met meer dan 100 werknemers).

Acties in de SD:

- ❖ Een lijst van de verschillende acties die ondernomen moeten worden om de mobiliteit van de werknemer te verbeteren

Bedrijfsvervoerplan

Een bedrijfsvervoerplan omvat een studie, de uitvoering en de opvolging op niveau van een bedrijf of een groep van bedrijven, van de maatregelen die getroffen worden om een duurzaam beheer van de mobiliteit te linken aan de activiteit van dit of deze bedrijven.

De doelstelling van dit BVP is om de mobiliteit te verbeteren in Brussel en de milieuoverlast te verminderen (geluid en vervuiling)²

De uitwerking van de plannen in overleg kunnen een verbetering van de werkomstandigheden van de personeelsleden teweeg brengen.

² www.brusselmobiliteit.irisnet.be

De installatie van een bedrijfsvervoerplan is een wettelijke verplichting in Brussel voor elk bedrijf met meer dan 100 werknemers op éénzelfde site. Deze verplichting is er zowel voor openbare instellingen als voor privébedrijven.

De etappes

De ontwikkeling van het BVP gebeurt normaal gezien in drie stappen:

1. Men begint normaal gezien met een inventaris van de verschillende verplaatsingen en de gebruikte transportmiddelen zowel privé-werk als voor de beroepsverplaatsingen.
2. Deze inventaris is de basis voor de tweede fase dwz de ontwikkeling van een actieplan. Met concrete gecijferde doelstellingen.
3. De derde fase is de uitvoering en de actualisering van het plan.

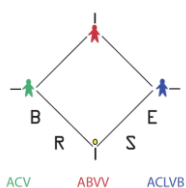
Het merendeel van de acties die opgesteld worden moeten alternatieve transportmiddelen promoten, met meer respect voor het milieu en het stimuleren van een rationeel gebruik van de auto.

Men dient te noteren dat er 7 verplichte acties moeten ondernomen worden voor elk bedrijfsvervoerplan in Brussel. Ondermeer de verplichting om de werknemers te verwittigen over het plan en de verschillende manieren van duurzame verplaatsing, installatie van een overdekte en beveiligde fietsenparking ...

Om verder te gaan:

- ❖ www.brusselmobiliteit.irisnet.be
- ❖ www.leefmilieubrussel.be
- ❖ www.brusselsstudies.be/medias/publications/FR_69_EGB1.pdf : “la mobilité à, de, vers et autour de Bruxelles”

Deze fiche werd opgesteld door de «Kyoto-groep» in het kader van het Brussels intersyndicaal netwerk voor sensibilisering rond milieu (BRISE), een samenwerkingsverband van het ABVV, het ACV en de ACLVB – juli 2014.



*BRISE wordt gesteund door
Leefmilieu Brussel*
Contact : info@brise-milieu.be
www.brise-milieu.be