

Vorrang van rechts op het kruispunt van de sociale ongelijkheid

In het nieuwe Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling van het Brussels Gewest gaat het hoofdzakelijk over mobiliteit. Enkele honderden pagina's beschrijven hoe we in Brussel de negatieve milieu-, geluids- en veiligheidsaspecten van de mobiliteit kunnen verbeteren. Allemaal goed en wel, maar er ontbreekt één zeer belangrijk aspect: de sociale ongelijkheid in de mobiliteit.

Vaak wordt mobiliteit afgespiegeld als een individuele keuze: we gaan met de auto, trein of fiets naar het werk en kiezen ons vervoermiddel zelf naargelang het ons uitkomt. Maar mobiliteit is veel meer dan dat. Mobiliteit plaatst zich midden op het kruispunt van de spanning tussen verschillende sociale groepen. En net als op alle kruispunten zonder rode lichten geldt ook hier de regel van voorrang van rechts.

Bedrijfswagens, er zijn er een half miljoen van in België. Iedereen is ervan overtuigd dat er te veel zijn op onze drukke wegen, maar alle bedrijfsvervoerplannen met 'Cash for Car' ten spijt, niemand wil zijn bedrijfswagen afstaan. Een echt luxe probleem, in de letterlijke zin van het woord, want slechts 13% van de actieve bevolking heeft toegang tot een bedrijfswagen, en van die groep is 66% leidinggevend in z'n bedrijf. Kortom, hoe hoger de lonen, hoe meer bedrijfswagens. Hoe hoger de functie, hoe zwaarder de wagen en hoger het verbruik. Geografisch zien we de grootste concentratie bedrijfswagens in de grote steden (Brussel), niet in het centrum van de stad, maar in de periferie.

Pochen met de bolide krijgt zo een symbolisch kantje. Een stevige bedrijfswagen symboliseert het belang van een persoon: hij of zij staat aan het roer van de organisatie. Bedrijfswagens als statussymbool legitimeren de hiërarchie in het bedrijf en in de samenleving. Het 'beste' transportmiddel voor de beste 'werknemers'.

Bedrijfswagens in België kosten elk jaar 3,56 miljard euro aan gemiste fiscale en sociale bijdragen. Een enorm bedrag in tijden van bezuinigingsbeleid.

De onrechtvaardigheid gaat verder, want naast die bedrijfswagens fietsen, wandelen of rijden ook mensen naar hun werk die helemaal niet vergoed worden voor hun woon-werk verkeer. Een kwart van de actieve bevolking staat volledig zelf in voor die kosten.

Openbaar vervoer moet het antwoord zijn op het mobiliteitsprobleem in België. Maar het openbaar vervoer vervult die rol eigenlijk al, en dat mag best in de verf gezet worden. In een periode van vijftien jaar zagen de vier vervoersmaatschappijen van België hun jaarlijkse passagiersaantallen verdubbelen, naar 1,4 miljard in 2016. Onze algemene mobiliteit stijgt, en daarvoor gebruiken we proportioneel meer het openbaar vervoer. Voor de trein ging sinds 1995 het aantal gereisde kilometers per passagier met 60 procent omhoog. Met de auto daarentegen reden we slechts 20 procent meer kilometers.

Zowel op het aantal ritten, de afgelegde kilometers, als de dagelijkse passagiers boeken alle vormen van openbaar vervoer vooruitgang in België. Maar 'besparingen in het openbaar vervoer' is het mantra van de opeenvolgende

regeringen geweest. Voor de NMBS is een vermindering van 30 procent dotatie per afgelegde kilometer sinds 1999 het politieke antwoord op de verdubbeling van het aantal passagiers. Daar komen de betalende parkings aan sommige stations en verminderde dienstverlening bij.

Leg de besparingen in het openbaar vervoer naast de subsidiëring van bedrijfswagens voor de beter verdienende werknemers, en 'voorrang van rechts' blijkt meer dan een verkeersregel.

Deze bijdrage werd geschreven op basis van het Seminarie van Brise op 25 september 2017.



■ Hoe kunnen we tot een redelijke en eerlijke mobiliteit komen in Brussel? (Copyright foto: Luc Schuitem)



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Tongeren
Dinsdag 21 november:
kaas en wijnavond

In zaal Volksonwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren, vanaf 18.30 uur. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Zorg voor Lillo
Zondag 26 november:
bezoek van de sint in Lillo

De sint komt naar het voormalig voetbalterrein Lillonia, Hortelstraat in Lillo. Programma: om 14 uur goochelshow, tussen 15.15 uur en 15.30 uur Sinterklaasbezoek, om 17 uur afsluiter

door down met figuurballonnen. Het evenement is gratis. Voor de ouders, opa's, oma's en familie is er de mogelijkheid om soep en drank te kopen. Inschrijven is wel verplicht bij Bert Lalau (bert_lalau@telenet.be of 0499 72 27 66) en dit ten laatste op 17 november.

Carpe Diem
Zondag 3 december:
Sint-Barbaraviering in Wok Plaza

De feestdag van de patroonheilige van de mijnwerkers, Sint-Barbara, was voor de mijn werkers één van de belangrijkste dagen van het jaar. Waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf? Samen smullen we ons buikje rond in Wok Plaza. Stel je maaltijd zelf samen van soep, voorgerechten, hoofdgerechten tot dessert. Minimum 20 personen. Afspraak om 12 uur ter plaatse: C-Mine 1, Genk. Einde voorzien om 14.30 uur. Prijs: €33 per persoon (dranken inbegrepen). Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kan je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (lieftst na 18 uur).

't Cabaljon
Vrijdag 8 december:
viering 90-jarigen

We nodigen graag alle senioren vanaf 70 jaar uit, om onze 90-jarigen (°1927) uit Houthalen-Oost te vieren. Het feest vindt plaats in zaal Lentedreef in de Lentedreef te Houthalen-Oost. Programma: om 15 uur ontvangst met een tasje koffie en een lekker stukje taart, om 16 uur viering 90-jarigen met muzikale ondersteuning voor gezelligheid en een dansje. Toegang is gratis. Inschrijven vóór 1 december bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), bij Guido Bulen (0479 21 60 43) of bij Bibi Satory (0497 12 84 72).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.

Je loopbaan richting geven? Loopbaanbegeleiding kan je helpen

- Waar sta ik nu in mijn job?
- Wat vind ik belangrijk in een job?
- Wat past bij mij?
- Waar wil ik naartoe?
- Hoe pak ik het aan?

Opgelet!

Enkel als je werknemer (of zelfstandige) bent, heb je recht op een aanvraag voor loopbaanbegeleiding. Ook tijdens je opzegperiode kom je in aanmerking. Interimmers kunnen er ook gebruik van maken.

De begeleiding gebeurt met respect voor je privacy!

→ Meer informatie?
loopbaanbegeleiding.limburg@abvv.be
of 011 28 71 50 of 0499 17 34 84.

